



## Recursos Humanos

---

### **Lay off Simplificado**

Medida Extraordinária de Apoio à Manutenção dos Contratos de Trabalho

- Regime Suspensão do Contrato de trabalho e Redução Período Normal de Trabalho

### **Apoio à Retoma**

Apoio Extraordinário à Retoma Progressiva de Atividade

## Índice

<b>Lay off – Suspensão do Contrato de Trabalho e Redução Período Normal de Trabalho .....</b>	<b>2</b>
<b>Cálculo de apoio Lay Off – Suspensão do Contrato e Redução Período Normal de Trabalho...</b>	<b>5</b>
<b>Descontos IRS e Segurança Social - Lay Off - Suspensão e Redução.....</b>	<b>6</b>
<b>Exemplos apoio Lay Off - Suspensão e Redução .....</b>	<b>7</b>
<b>Apoio à retoma progressiva da atividade.....</b>	<b>11</b>
<b>Cálculo de apoio à retoma progressiva da atividade .....</b>	<b>12</b>
<b>Descontos IRS e Segurança Social – Apoio à Retoma Progressiva da Atividade .....</b>	<b>12</b>
<b>Exemplos Apoio à Retoma Progressiva .....</b>	<b>13</b>
<b>Exemplos Apoio à Retoma Progressiva e Lay Off.....</b>	<b>17</b>

## Lay off – Suspensão do Contrato de Trabalho e Redução Período Normal de Trabalho

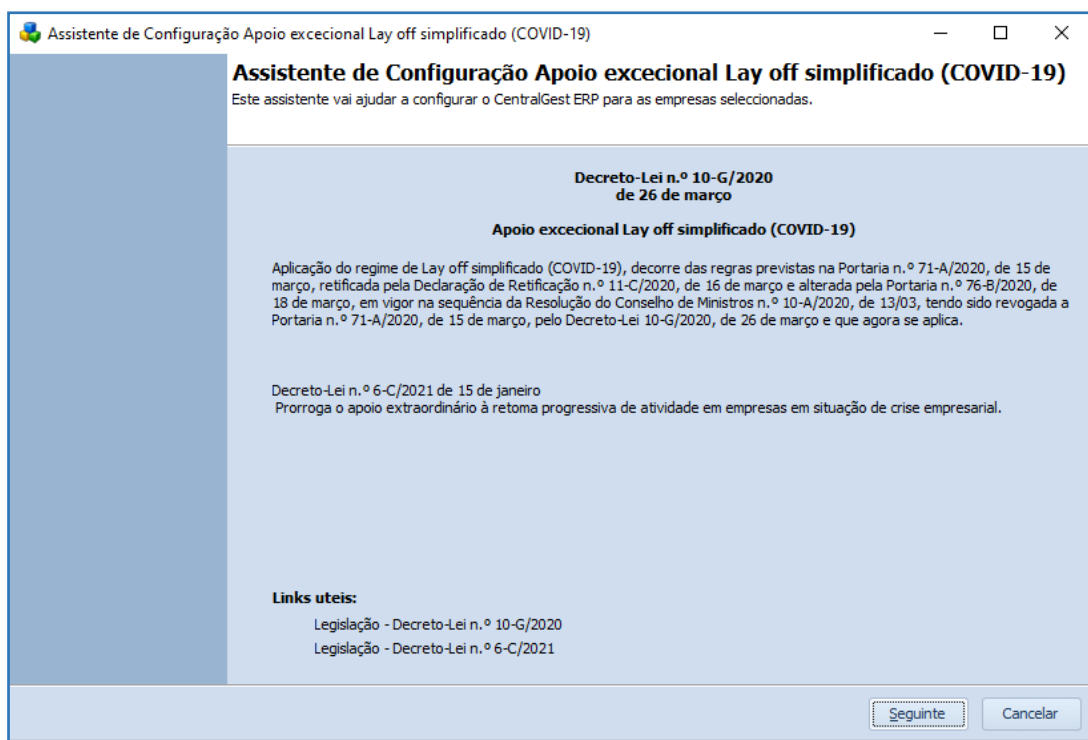
Para as medidas de apoio no lay off simplificado por suspensão do contrato de trabalho e redução período normal de trabalho deve utilizar os códigos já existentes que anteriormente usaram para o lay off, com a seguinte descrição:

- 880 – Falta apoio lay off covid 19
- 890 – Falta apoio lay off covid 19 redução de trabalho

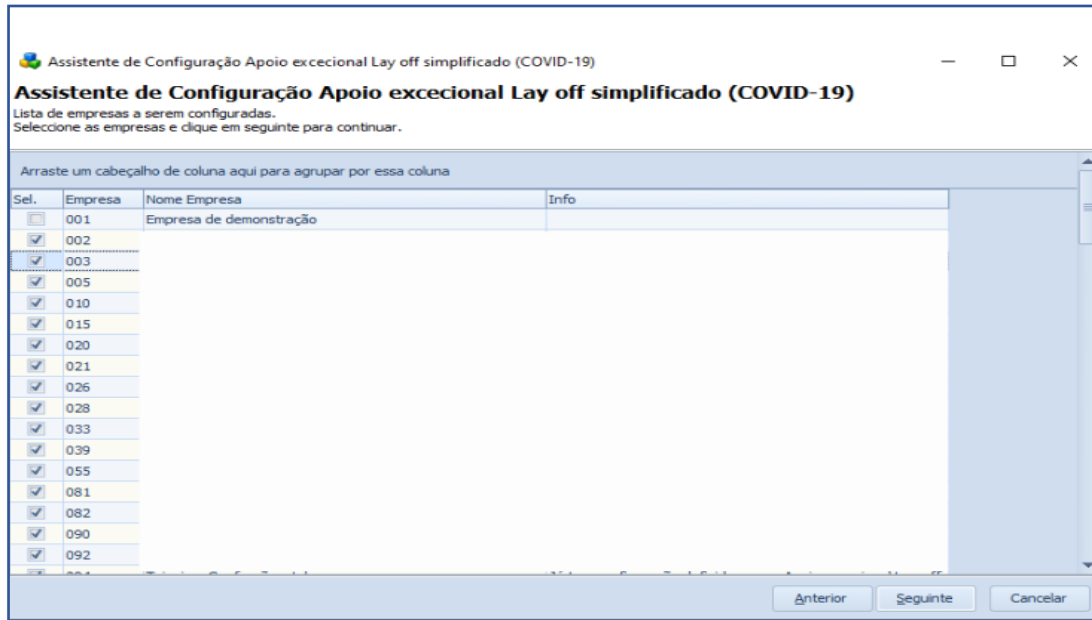
**Se ainda não tem estes apoios configurados proceda da seguinte forma:**

**1º Passo:** Abrir o processamento de salários

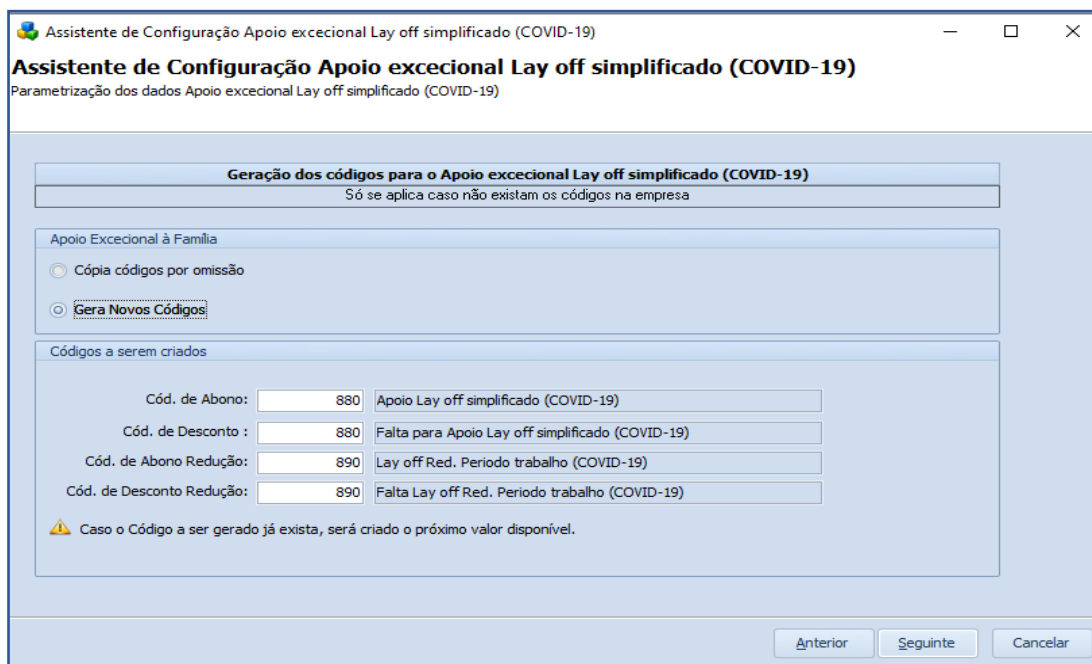
Irá aparecer o assistente de configuração do regime de lay off Simplificado (covid 19)



**2º Passo:** Selecione as empresas onde pretende que sejam criados automaticamente o tipo de falta e o abono correspondentes às medidas de apoio suspensão do contrato de trabalho e redução período normal de trabalho:



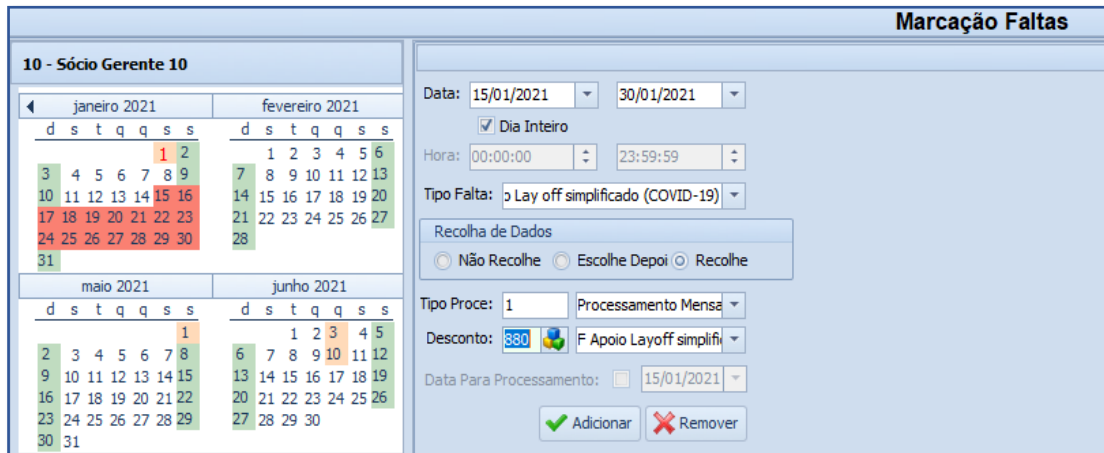
**3º Passo:** Serão criados automaticamente os seguintes códigos de desconto e de abono, tal como mostra a imagem seguinte:



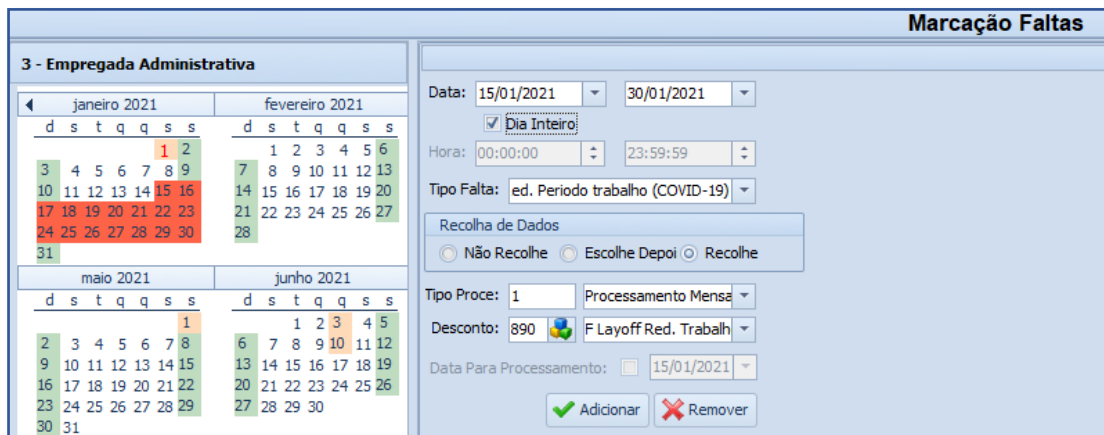
Caso estes códigos já estejam em uso, será criado o próximo numa numeração disponível.

**4º Passo:** Na marcação de eventos, registre o período de faltas do trabalhador e o tipo de falta correspondente. Selecione o tipo de processamento mensal e adicione o desconto de Lay Off por suspensão do contrato de trabalho ou por redução do período normal de trabalho, conforme imagem:

#### Lay off por suspensão do contrato



#### Lay off por redução do contrato de trabalho



**\*NOTA:**

- Esta falta **NÃO** pode ser marcada na recolha de dados, com exceção dos trabalhadores cuja recolha de horas é feita mensalmente.

- Para o regime Lay Off por suspensão (excepto na totalidade do mês conforme exemplo 3 abaixo indicado) ou por redução do período normal de trabalho não deve marcar o dia 31.

**5º Passo:** Processe os salários como habitualmente e irá verificar que o CentralGest efetuou corretamente todos os cálculos.

## Cálculo de apoio Lay Off – Suspensão do Contrato e Redução Período Normal de Trabalho

### De acordo com a legislação em vigor, neste regime:

Nas situações de suspensão de contrato de trabalho, o trabalhador tem direito uma compensação retributiva correspondente a 100% da sua retribuição normal ilíquida, com o limite de 3xRMMG. A Segurança Social suporta o valor de 70% de 2/3 da retribuição normal ilíquida de cada trabalhador abrangido, e a entidade empregadora os restantes 30%, sendo aquele apoio aumentado no estritamente necessário de modo a assegurar a remuneração normal ilíquida do trabalhador, até ao limite máximo de 3xRMMG.

Durante o período de redução ou suspensão, a compensação retributiva é atribuída na medida do estritamente necessário para, conjuntamente com a retribuição de trabalho prestado na empresa ou fora dela, assegurar o montante mínimo de 2/3 da remuneração normal ilíquida do trabalhador, ou o valor da Remuneração Mínima Mensal Garantida (RMMG) correspondente ao seu período normal de trabalho, consoante o que for mais elevado. A compensação retributiva é aumentada no estritamente necessário de modo a assegurar a remuneração normal ilíquida do trabalhador, até ao limite máximo de 3xRMMG, sendo este acréscimo suportado pela Segurança Social.

#### • Situações de suspensão do contrato de trabalho

A compensação retributiva é igual a dois terços da retribuição normal ilíquida, ou à retribuição mínima mensal garantida (RMMG), correspondente ao seu período normal de trabalho, consoante o que for mais elevado, e tem como limite máximo o triplo da RMMG (1.995,00€). A compensação retributiva é aumentada no estritamente necessário de modo a assegurar a remuneração normal ilíquida do trabalhador, até ao limite máximo de 3xRMMG, sendo este acréscimo suportado pela Segurança Social.

Exemplo: se um trabalhador em situação normal receber um salário ilíquido de 1.200€, mantém o direito a receber 1.200,00€. A entidade empregadora suporta 30% de 2/3 daquele valor (240€) e a Segurança Social suporta 70% de 2/3 de 1.200€ e o remanescente até perfazer 1.200€ (560,00€+400,00€).

#### • Situações de redução do período normal de trabalho

Ao trabalhador abrangido em regime de redução do período normal de trabalho é assegurado o direito à remuneração calculada em proporção das horas de trabalho. O trabalhador tem ainda direito a receber uma compensação retributiva até perfazer 100% da sua remuneração normal ilíquida, até ao limite de 3xRMMG. Desta compensação retributiva, a entidade empregadora suporta 30% e a Segurança Social o remanescente até perfazer 100% da retribuição normal ilíquida que não pode exceder 3xRMMG.

## Descontos IRS e Segurança Social - Lay Off - Suspensão e Redução

**De acordo com a legislação em vigor:**

- São considerados como rendimentos do trabalho e estão sujeitos a retenção na fonte, nos termos das tabelas de IRS em vigor;
- Durante a aplicação do apoio, a entidade empregadora está isenta de pagamento de contribuições para a Segurança Social na parte da entidade empregadora referente à totalidade das remunerações (remuneração por trabalho e compensação retributiva) pagas aos trabalhadores abrangidos pelo apoio, mantendo-se a quotização de 11% relativa ao trabalhador.

## Exemplos apoio Lay Off - Suspensão e Redução

### Exemplo 1:

#### Lay off por suspensão do contrato

Vencimento:1200€

Lay off:16dias

Redução do PNT: 100%

#### Marcação de eventos

**10 - Sócio Gerente 10**

janeiro 2021							fevereiro 2021							março 2021								
d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s		
				1	2				1	2	3	4	5	6			1	2	3	4	5	6
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	7	8	9	10	11	12	13		
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	14	15	16	17	18	19	20		
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	21	22	23	24	25	26	27		
24	25	26	27	28	29	30	28							28	29	30	31					
31																						

maio 2021							junho 2021							julho 2021						
d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s
					1				1	2	3	4	5				1	2	3	
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24
23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30				18	19	20	21	22	23	24
30	31													25	26	27	28	29	30	31

**Marcação Faltas**

**Edição**

Data: 15/01/2021 | 30/01/2021

Dia Inteiro

Hora: 00:00:00 | 00:00:00

Tipo Falta: Lay off simplificado (COVID-19)

Recolha de Dados

Não Recolhe  Escolhe Depoi  Recolhe

Tipo Proce: 1 | Processamento Mensa

Desconto: 880 | F Apoio Layoff simplifi

Data Para Processamento: 15/01/2021

#### Processamento de salários

Recibo		Dados do Processamento					
Gravado	Recibo Impresso	Proc. Seg. Social	Integrado Contabilidade				
<b>Recibo Simulado</b>							
Vencimento	Total Líquido	Total Desconto	Total Líquido	Total Espécie	Total a Pagar	Moeda	
1200,00	1876,00	922,00	954,00	0,00	954,00	EURO	
Arraste um cabeçalho de coluna aqui para agrupar por essa coluna							
* Tipo Abono	Cód Abr	Descrição	Qtd.	Valor Unit	Valor	Incidência	Percentagem
0	0100	Vencimento Base	0,00	0,00	1 200,00	0,00	0,00
0	0200	Subsídio de Refeição	9,00	4,00	36,00	0,00	0,00
0	0880	Apoio Layoff simplificado (COVID-19)	16,00	40,00	640,00	0,00	0,00
1	1250	IRS	0,00	0,00	150,00	1 200,00	12,50
1	1300	Segurança Social	0,00	0,00	132,00	1 200,00	11,00
1	1880	F Apoio Layoff simplificado (COVID-19)	16,00	40,00	640,00	0,00	0,00

#### Cálculos:

**Desconto** = Vencimento/30d x dias de lay off

$$=1200/30 \times 16$$

=640€ Logo, Apoio = Desconto = 640 € de modo a garantir 100% da retribuição.



## Exemplo 2:

### Lay off por suspensão do contrato

Vencimento: 4500€

Lay off: 16 dias

Redução do PNT: 100%

### Marcação de eventos

**10 - Sócio Gerente 10**

janeiro 2021							fevereiro 2021							março 2021								
d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s		
				1	2				1	2	3	4	5	6			1	2	3	4	5	6
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	7	8	9	10	11	12	13		
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	14	15	16	17	18	19	20		
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	21	22	23	24	25	26	27		
24	25	26	27	28	29	30	28							28	29	30	31					
31																						

maio 2021							junho 2021							julho 2021						
d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s
					1				1	2	3	4	5			1	2	3		
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24
23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30				25	26	27	28	29	30	31
30	31																			

**Marcação Faltas**

**Edição**

Data: 15/01/2021 | 30/01/2021

Dia Inteiro

Hora: 00:00:00 | 00:00:00

Tipo Falta: Lay off simplificado (COVID-19)

Recolha de Dados

Não Recolhe  Escolhe Depois  Recolhe

Tipo Proce: 1 | Processamento Mensal

Desconto: 880 | F Apoio Layoff simplifi

Data Para Processamento: 15/01/2021

### Processamento de salários

Recibo		Dados do Processamento					
Gravado	Recibo Impresso	Proc. Seg. Social	Integrado Contabilidade				
<b>Recibo Simulado</b>							
Vencimento	Total Líquido	Total Desconto	Total Líquido	Total Espécie	Total a Pagar	Moeda	
4500,00	5600,00	3659,04	1940,96	0,00	1940,96	EURO	
Arraste um cabeçalho de coluna aqui para agrupar por essa coluna							
* Tipo Abono	Cód Abc	Descrição	Qtd.	Valor Unit	Valor	Incidência	Percentagem
0	0100	Vencimento Base	0,00	0,00	4 500,00	0,00	0,00
0	0200	Subsídio de Refeição	9,00	4,00	36,00	0,00	0,00
0	0880	Apoio Layoff simplificado (COVID-19)	16,00	66,50	1 064,00	0,00	0,00
1	1250	IRS	0,00	0,00	911,00	3 164,00	28,80
1	1300	Segurança Social	0,00	0,00	348,04	3 164,00	11,00
1	1880	F Apoio Layoff simplificado (COVID-19)	16,00	150,00	2 400,00	0,00	0,00

### Cálculos:

Como o **Vencimento diário > Limite diário (3\*RMMG)** então **valor do apoio** = Dias de apoio x valor diário (3xRMMG) = 16 x 66.5= 1064,00€ e o **valor do desconto** = Vencimento/30d x dias de lay off = 4500/30 x 16= 2400,00€

### Exemplo 3:

#### Lay off por suspensão do contrato

Vencimento:1800€;

Diuturnidade:100€;

Lay off:30dias;

Redução do PNT: 100%

#### Marcação de eventos

**1 - Sócio Gerente 1**

janeiro 2021							fevereiro 2021							março 2021								
d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s		
					1	2			1	2	3	4	5	6			1	2	3	4	5	6
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	7	8	9	10	11	12	13		
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	14	15	16	17	18	19	20		
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	21	22	23	24	25	26	27		
24	25	26	27	28	29	30	28							28	29	30	31					
31																						

maio 2021							junho 2021							julho 2021						
d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s
					1				1	2	3	4	5					1	2	3
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24
23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30				25	26	27	28	29	30	31
30	31																			

**Marcação Faltas**

Data: 31/03/2021 31/03/2021

Dia Inteiro

Hora: 00:00:00 00:00:00

Tipo Falta: Lay off simplificado (COVID-19)

Recolha de Dados  
 Não Recolhe  Escolhe Depois  Recolhe

Tipo Proce: 1 Processamento Mensal

Desconto: 880 F Apoio Layoff simplifi

Data Para Processamento: 15/01/2021

#### Processamento de salários


Recibo		Dados do Processamento					
Gravado	Recibo Impresso	Proc. Seg. Social	Integrado Contabilidade				
<b>Recibo Simulado</b>							
Vencimento	Total Líquido	Total Desconto	Total Líquido	Total Espécie	Total a Pagar	Moeda	
1800,00	3800,00	2500,00	1300,00	0,00	1300,00	EURO	
Arraste um cabeçalho de coluna aqui para agrupar por essa coluna							
* Tipo Abono	Cód Abc	Descrição	Qtd.	Valor Unit	Valor	Incidência	Porcentagem
0	0100	Vencimento Base	0,00	0,00	1 800,00	0,00	0,00
0	0125	Diuturnidades	1,00	100,00	100,00	0,00	0,00
0	0880	Apoio Layoff simplificado (COVID-19)	30,00	63,33	1 900,00	0,00	0,00
1	1250	IRS	0,00	0,00	391,00	1 900,00	20,60
1	1300	Segurança Social	0,00	0,00	209,00	1 900,00	11,00
1	1880	F Apoio Layoff simplificado (COVID-19)	31,00	61,29	1 900,00	0,00	0,00

#### Cálculos:

Como o **valor do apoio** = (Vencimento + diuturnidade) / 30 dias x dias de apoio

$$= (1800 + 100) / 30 \times 30 = 1900,00\text{€}$$

**Logo o Apoio = Desconto = 1900,00€**



Avenida Cidade de Coimbra, 92/94, 3050-374 Mealhada  
 TEL: 231 209 530 | E: comercial@centralgest.com

9

#### Exemplo 4:

#### Lay off por redução do contrato de trabalho

Vencimento:1200€

Lay off:16dias

Redução do PNT: 50% durante os 16 dias

#### Marcação de eventos

Marcação Faltas

**10 - Sócio Gerente 10**

janeiro 2021							fevereiro 2021							março 2021						
d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s
				1	2		7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
3	4	5	6	7	8	9	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
10	11	12	13	14	15	16	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
17	18	19	20	21	22	23	28													
24	25	26	27	28	29	30														
31																				

maio 2021							junho 2021							julho 2021						
d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s
					1		6	7	8	9	10	11	12	18	19	20	21	22	23	24
2	3	4	5	6	7	8	13	14	15	16	17	18	19	25	26	27	28	29	30	31
9	10	11	12	13	14	15	20	21	22	23	24	25	26							
16	17	18	19	20	21	22	27	28	29	30										
23	24	25	26	27	28	29														
30	31																			

Data: 15/01/2021 - 30/01/2021

Dia Inteiro

Hora: 00:00:00 - 04:00:00

Tipo Falta: ed. Período trabalho (COVID-19)

Recolha de Dados:  Não Recolhe  Escolhe Depois  Recolhe

Tipo Proce: 1 - Processamento Mensal

Desconto: 890 - F Apoio Layoff simplifi


Data Para Processamento: 15/01/2021

#### Processamento de salários

10 - Sócio Gerente 10								
Recibo		Dados do Processamento						
Gravado	Recibo Impresso	Proc. Seg. Social	Integrado Contabilidade					
Recibo Simulado								
Vencimento	Total Líquido	Total Desconto	Total Líquido	Total Espécie	Total a Pagar	Moeda		
1200,00	1600,00	602,00	998,00	0,00	998,00	EURO		
Arraste um cabeçalho de coluna aqui para agrupar por essa coluna								
* Tipo Abono	Cód Abx	Descrição	Qtd.	Valor Unit	Valor	Incidência	Porcentagem	
0	0100	Vencimento Base		0,00	0,00	1 200,00	0,00	0,00
0	0200	Subsídio de Refeição		20,00	4,00	80,00	0,00	0,00
0	0890	Layoff Red. Trabalho (COVID-19)		16,00	20,00	320,00	0,00	0,00
1	1250	IRS		0,00	0,00	150,00	1 200,00	12,50
1	1300	Segurança Social		0,00	0,00	132,00	1 200,00	11,00
1	1890	F Layoff Red. Trabalho (COVID-19)		8,00	40,00	320,00	0,00	0,00

#### Cálculos:

**Desconto** = Vencimento – (dias trabalhados x Salário dia) = 1200 - (22 x 40) = 320€ como tem que garantir 100% da sua retribuição o valor Apoio = Desconto = 320 €.



Avenida Cidade de Coimbra, 92/94, 3050-374 Mealhada  
 TEL: 231 209 530 | E: comercial@centralgest.com

10

## Apoio à retoma progressiva da atividade

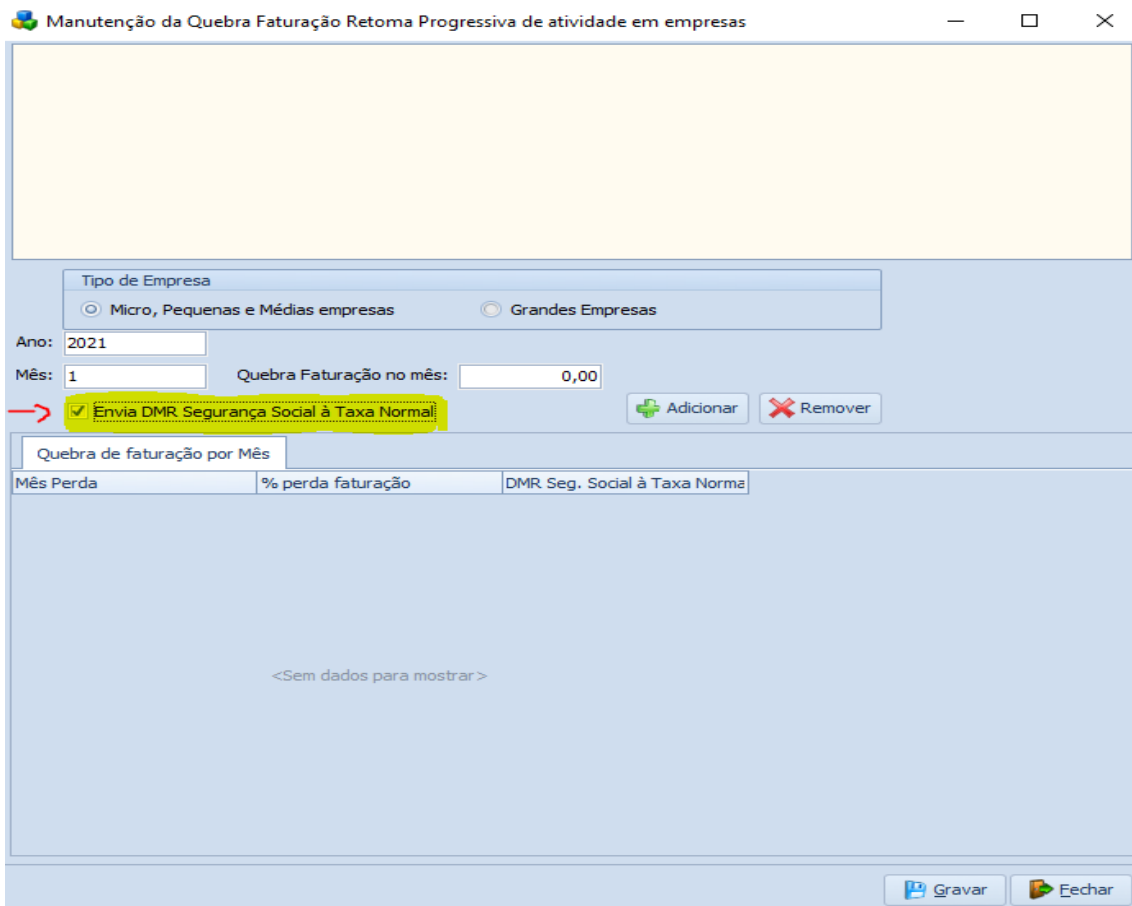
Para a medida de apoio à retoma progressiva da atividade deve utilizar os códigos já existentes que anteriormente usaram para o Retoma, com a seguinte descrição:

- 870 - F Ap Retoma Progre (NTrab80%) (COVID-19)

**Se não tiver este apoio configurado, deve entrar no processamento de salários e correr o assistente de apoio à retoma da atividade e proceder da mesma forma conforme demonstrado acima no lay off.**

**Após configurado código deve proceder à marcação de faltas e respetiva recolha de quebra de faturação.**

**Caso queira enviar a segurança social a taxa normal deverá inserir a fleg em “envia segurança social à taxa normal” conforme imagem abaixo:**



Manutenção da Quebra Faturação Retoma Progressiva de atividade em empresas

Tipo de Empresa

Micro, Pequenas e Médias empresas  Grandes Empresas

Ano: 2021

Mês: 1 Quebra Faturação no mês: 0,00

Envia DMR Segurança Social à Taxa Normal

Adicionar Remover

Quebra de faturação por Mês

Mês Perda	% perda faturação	DMR Seg. Social à Taxa Norma
<Sem dados para mostrar>		

Gravar Fechar

---

## Cálculo de apoio à retoma progressiva da atividade

**De acordo com a legislação em vigor, neste regime:**

**Durante a redução do PNT, o trabalhador tem direito:**

- À retribuição correspondente às horas de trabalho prestadas
- A uma compensação retributiva relativa às horas não trabalhadas com o limite máximo correspondente ao triplo do valor da RMMG (1.995€).

O montante total mensal efetivamente auferido pelo trabalhador (retribuição das horas trabalhadas + compensação retributiva) não pode ser inferior à retribuição normal ilíquida do trabalhador. Se tal ocorrer, o valor da compensação retributiva pago pela segurança social é aumentado na medida do estritamente necessário de modo a assegurar aquela retribuição, até ao limite máximo de uma retribuição normal ilíquida correspondente a três vezes o valor da RMMG, sem encargos adicionais para as entidades empregadoras.

## Descontos IRS e Segurança Social – Apoio à Retoma Progressiva da Atividade

**De acordo com a legislação em vigor:**

- São considerados como rendimentos do trabalho e estão sujeitos a retenção na fonte, nos termos das tabelas de IRS em vigor;
- Durante aplicação da medida, as micro, pequenas e médias empresas têm direito à dispensa parcial (50%) do pagamento de contribuições para a segurança social a cargo da entidade empregadora sobre o valor da compensação retributiva.

## Exemplos Apoio à Retoma Progressiva

### Exemplo 5:

#### Retoma progressiva da atividade

Vencimento: 1200€

Retoma Progressiva: 30 dias

Redução do PNT: 50%

#### Marcação de eventos

**10 - Sócio Gerente 10**

janeiro 2021							fevereiro 2021							março 2021								
d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s		
					1	2																
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	7	8	9	10	11	12	13		
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	14	15	16	17	18	19	20		
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	21	22	23	24	25	26	27		
24	25	26	27	28	29	30	28							28	29	30	31					
31																						

maio 2021							junho 2021							julho 2021								
d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s	d	s	t	q	q	s	s		
					1	2				1	2	3	4	5						1	2	3
3	4	5	6	7	8	9	6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10		
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17		
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24		
23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30				25	26	27	28	29	30	31		
30	31																					

**Marcação Faltas**

Data: 31/01/2021 31/01/2021

Dia Inteiro

Hora: 00:00:00 04:00:00

Tipo Falta: **essiva (N/Trab 80%)(COVID-19)**

Recolha de Dados  
 Não Recolhe  Escolhe Depois  Recolhe

Tipo Proce: 1 Processamento Mensal

Desconto: 870 F Ap Retoma Progre (

Data Para Processamento: 15/01/2021

#### Quebra de faturação

Confirmação



Quer definir a Quebra de faturação no mês para o Apoio da Retoma Progressiva as Empresas?

Sim

Não

**Manutenção da Quebra Faturação Retoma Progressiva de atividade em empresas**

Limites máximos de redução do período normal de trabalho  
 1 - A redução temporária do PNT, por trabalhador, tem os seguintes limites:

a) No caso de empregador com quebra de faturação igual ou superior a 40 %, a redução do PNT, por trabalhador, pode ser, no máximo:

- De 50 %, nos meses de agosto e setembro de 2020; e
- De 40 %, nos meses de outubro, novembro e dezembro de 2020;

b) No caso de empregador com quebra de faturação igual ou superior a 60 %, a redução do PNT, por trabalhador, pode ser, no máximo:

- De 70 %, nos meses de agosto e setembro de 2020; e
- De 60 %, nos meses de outubro, novembro e dezembro de 2020.

Tipo de Empresa  
 Micro, Pequenas e Médias empresas  Grandes Empresas

Ano: 2021

Mês: 1 Quebra Faturação no mês: 50,00

Envia DMR Segurança Social à Taxa Normal

Quebra de faturação por Mês		
Mês Perda	% perda faturação	DMR Seg. Social à Taxa Norma
janeiro	50,00	<input type="checkbox"/>

## Processamento de salários

10 - Sócio Gerente 10								
Recibo		Dados do Processamento						
Gravado	Recibo Impresso	Proc. Seg. Social	Integrado Contabilidade					
Recibo Simulado								
Vencimento	Total Líquido	Total Desconto	Total Líquido	Total Espécie	Total a Pagar	Moeda		
1200,00	1880,00	882,00	998,00	0,00	998,00	EURO		
Arraste um cabeçalho de coluna aqui para agrupar por essa coluna								
* Tipo Abono	Cód Abc ▲	Descrição	Qtd.	Valor Unit	Valor	Incidência	Percentagem	
0	0100	Vencimento Base	0,00	0,00	1 200,00	0,00	0,00	
0	0200	Subsídio de Refeição	20,00	4,00	80,00	0,00	0,00	
0	0860	Apoio Retoma Progressiva (COVID-19)	15,00	40,00	600,00	0,00	0,00	
1	1250	IRS	0,00	0,00	150,00	1 200,00	12,50	
1	1300	Segurança Social	0,00	0,00	132,00	1 200,00	11,00	
▶ 1	1870	F Ap Retoma Progre (NTrab80%) (COVID-19)	15,00	40,00	600,00	0,00	0,00	

### Cálculos:

**Apoio** = Vencimento – (dias trabalhados x Salário dia) = 1200 - (15 x 40) = 600€ como tem que garantir 100% da sua retribuição o valor Apoio = Desconto = 600 €.

**Desconto** = Nº de dias de falta x Valor dia = 15 x 40 = 600€

### Exemplo 6:

#### Retoma progressiva da atividade

Vencimento:1200€

Retoma Progressiva:30dias


Redução do PNT: 50%

#### Marcação de eventos

3 - Empregada Administrativa													Marcação Faltas							
janeiro 2021						fevereiro 2021						março 2021						Data:	01/01/2021	30/01/2021
d	s	t	q	q	s	d	s	t	q	q	s	d	s	t	q	q	s	<input type="checkbox"/> Dia Inteiro		
				1	2	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	Hora:	00:00:00	06:00:00
3	4	5	6	7	8	7	8	9	10	11	12	7	8	9	10	11	12	Tipo Falta:	'essiva (N/Trab 80%)(COVID-19)	
10	11	12	13	14	15	14	15	16	17	18	19	14	15	16	17	18	19	Recolha de Dados		
17	18	19	20	21	22	21	22	23	24	25	26	21	22	23	24	25	26	<input type="radio"/> Não Recolhe	<input type="radio"/> Escolhe Depois	<input type="radio"/> Recolhe
24	25	26	27	28	29	28						28	29	30	31			Tipo Proce:	1	Processamento Mensal
31																		Desconto:	870	F Ap Retoma Progre (
maio 2021						junho 2021						julho 2021						Data Para Processamento:	<input type="checkbox"/>	30/01/2021
d	s	t	q	q	s	d	s	t	q	q	s	d	s	t	q	q	s	<input type="checkbox"/> Adicionar	<input type="checkbox"/> Remover	
					1	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	6				
2	3	4	5	6	7	6	7	8	9	10	4	5	6	7	8	9				
9	10	11	12	13	14	13	14	15	16	17	11	12	13	14	15	16				
16	17	18	19	20	21	20	21	22	23	24	18	19	20	21	22	23				
23	24	25	26	27	28	27	28	29	30		25	26	27	28	29	30				
30	31																			

#### Quebra de faturação

Confirmação ×

 Quer definir a Quebra de faturação no mês para o Apoio da Retoma Progressiva as Empresas?



**Manutenção da Quebra Faturação Retoma Progressiva de atividade em empresas**

Limites máximos de redução do período normal de trabalho  
 1 - A redução temporária do PNT, por trabalhador, tem os seguintes limites:

a) No caso de empregador com quebra de faturação igual ou superior a 40 %, a redução do PNT, por trabalhador, pode ser, no máximo:  
 i) De 50 %, nos meses de agosto e setembro de 2020; e  
 ii) De 40 %, nos meses de outubro, novembro e dezembro de 2020;

b) No caso de empregador com quebra de faturação igual ou superior a 60 %, a redução do PNT, por trabalhador, pode ser, no máximo:  
 i) De 70 %, nos meses de agosto e setembro de 2020; e  
 ii) De 60 %, nos meses de outubro, novembro e dezembro de 2020.

Tipo de Empresa  
 Micro, Pequenas e Médias empresas  Grandes Empresas

Ano: 2021

Mês: 1 Quebra Faturação no mês: 75,00

Envia DMR Segurança Social à Taxa Normal

Quebra de faturação por Mês

Mês Perda	% perda faturação	DMR Seg. Social à Taxa Norma
janeiro	75,00	<input type="checkbox"/>

## Processamento de salários

**3 - Empregada Administrativa**

Recibo Dados do Processamento

**Recibo Simulado**

Vencimento	Total Líquido	Total Desconto	Total Líquido	Total Espécie	Total a Pagar	Moeda
6000,00	8075,00	5890,45	2184,55	0,00	2184,55	EURO

Arraste um cabeçalho de coluna aqui para agrupar por essa coluna

* Tipo Abono	Cód Abx ▲	Descrição	Qtd.	Valor Unit	Valor	Incidência	Percentagem
0	0100	Vencimento Base	0,00	0,00	6 000,00	0,00	0,00
0	0200	Subsídio de Refeição	20,00	4,00	80,00	0,00	0,00
0	0860	Apoio Retoma Progressiva (COVID-19)	22,50	88,67	1 995,00	0,00	0,00
1	1250	IRS	0,00	0,00	1 006,00	3 495,00	28,80
1	1300	Segurança Social	0,00	0,00	384,45	3 495,00	11,00
1	1870	F Ap Retoma Progre (NTrab80%) (COVID-19)	22,50	200,00	4 500,00	0,00	0,00

### Cálculos:

**Desconto** = Nº de dias de falta x Valor dia = 22.5 x 200€ = 4500,00€ como tem que garantir 100% e o valor Desconto é superior a 1995,00€ , **então valor do apoio** são 3xSMN = 1995,00€

## Exemplos Apoio à Retoma Progressiva e Lay Off

### Exemplo 7:

#### Retoma progressiva da atividade e Lay Off redução

**Vencimento:**1200€

**Retoma:** De dia 01/01/2021 a 14/01/2021 - 14 dias

**Layoff:** De 15/01/2021 a 30/01/2021 – 16 dias

**Redução do PNT na Retoma e Lay off:** 50%

#### Marcação de eventos

2 - Empregado Produção															
janeiro 2021				fevereiro 2021				março 2021				abril 2021			
d	s	t	q	d	s	t	q	d	s	t	q	d	s	t	q
3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
31															
maio 2021				junho 2021				julho 2021				agosto 2021			
d	s	t	q	d	s	t	q	d	s	t	q	d	s	t	q
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
31															
setembro 2021				outubro 2021				novembro 2021				dezembro 2021			
d	s	t	q	d	s	t	q	d	s	t	q	d	s	t	q
5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4
26	27	28	29	30	31										

#### Marcação Faltas

**Edição**

Data: 01/01/2021 | 14/01/2021

Dia Inteiro

Hora: 00:00:00 | 04:00:00

Tipo Falta:

Recolha de Dados  
 Não Recolhe  Escolhe Depois  Recolhe

Tipo Proce: 1 | Processamento Mensa

Desconto: 870 | F Ap Retoma Progre (

Data Para Processamento:  01/01/2021

#### Marcação Faltas

**Edição**

Data: 15/01/2021 | 30/01/2021

Dia Inteiro

Hora: 00:00:00 | 04:00:00

Tipo Falta:

Recolha de Dados  
 Não Recolhe  Escolhe Depois  Recolhe

Tipo Proce: 1 | Processamento Mensa

Desconto: 890 | F Layoff Red. Trabalh

Data Para Processamento:  15/01/2021

## Processamento de salários

2 - Empregado Produção							
Recibo		Dados do Processamento					
Gravado	Recibo Impresso	Proc. Seg. Social	Integrado Contabilidade				
Recibo Simulado							
Vencimento	Total Líquido	Total Desconto	Total Líquido	Total Espécie	Total a Pagar	Moeda	
1200,00	1800,00	882,00	918,00	0,00	918,00	EURO	
Arraste um cabeçalho de coluna aqui para agrupar por essa coluna							
* Tipo Abono	Cód Abr ▲	Descrição	Qtd.	Valor Unit	Valor	Incidência	Percentagem
0	0100	Vencimento Base	0,00	0,00	1 200,00	0,00	0,00
0	0860	Apoio Retoma Progressiva (COVID-19)	7,00	40,00	280,00	0,00	0,00
0	0890	Layoff Red. Trabalho (COVID-19)	16,00	20,00	320,00	0,00	0,00
1	1250	IRS	0,00	0,00	150,00	1 200,00	12,50
1	1300	Segurança Social	0,00	0,00	132,00	1 200,00	11,00
1	1870	F Ap Retoma Progre (NTrab80%) (COVID-19)	7,00	40,00	280,00	0,00	0,00
1	1890	F Layoff Red. Trabalho (COVID-19)	8,00	40,00	320,00	0,00	0,00

### Cálculos:

**Desconto Retoma** = Nº de dias de falta x Valor dia = 7 x 40€ = 280,00€

**Desconto Lay Off** = Nº de dias de falta x Valor dia = 8 x 40€ = 320,00€

Como a soma do valor dos descontos é inferior a 1995,00€ então aplica-se o valor total dos descontos aos apoios para garantir 100% da retribuição.